

INFORMATION SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

Analyse des offres d'emploi en environnement publiées en ligne au Canada :

Portée et méthodologie

Mars 2021

Introduction

Étant donné qu'au moins 75 % des postes vacants au Canada sont annoncés sur Internet, les données sur les offres d'emploi en ligne sont devenues un indicateur utile des besoins et des tendances d'embauche. Les employeurs du Canada affichent quotidiennement des millions d'emplois en ligne, permettant ainsi aux chercheurs d'étudier l'état du marché de l'emploi en temps réel.

ECO Canada relève et analyse les tendances au sein de l'économie verte afin de fournir des données et des perspectives à jour, pertinentes et crédibles au sujet de la main-d'œuvre en environnement au Canada. L'une des approches adoptées pour orienter la prise de décision des organisations et des personnes consiste à analyser le nombre d'offres d'emploi en environnement publiées en ligne. Notre analyse des offres d'emploi (AOE) présente un aperçu de l'activité de recrutement en ligne et des tendances concernant les travailleurs de l'environnement canadiens. Les données et les perspectives qui en découlent comprennent le nombre d'offres d'emploi en environnement publiées en ligne par région, profession, industrie et spécialisation environnementale, par rapport au nombre total d'offres d'emploi publiées en ligne d'un bout à l'autre du pays au fil du temps.

Gros plan : L'analyse des offres d'emploi (AOE) contribue à une prise de décision éclairée

L'analyse des offres d'emploi comporte de nombreux avantages, dont l'utilisation des données par :



Les demandeurs d'emploi : les données indiquent où se trouvent les emplois, les habiletés recherchées et les secteurs qui embauchent.



Les employeurs : ils obtiennent un aperçu des habiletés transférables et des moments où l'offre est limitée.



Les décideurs politiques : les données en temps réel permettent de déceler tôt les tendances de l'emploi.



Les planificateurs en milieu universitaire : les données fournissent des renseignements pertinents sur les besoins en matière de talent et de formation.

La main-d'œuvre en environnement du Canada travaille dans de nombreuses industries et exerce des professions variées. De ce fait, il est impossible de recueillir directement des données sur les travailleurs de l'environnement au moyen des classifications de données d'emploi habituelles, comme la Classification nationale des professions (CNP). C'est pour relever ce défi unique qu'ECO Canada a mis au point une approche visant à analyser les postes à pourvoir dans le secteur de l'environnement au pays.

La main-d'œuvre en environnement au Canada

ECO Canada a toujours défini la main-d'œuvre en environnement au Canada comme les travailleurs qui stimulent et appuient l'atteinte des objectifs en matière de gestion des ressources naturelles, de protection de l'environnement et de durabilité. Il s'agit d'une définition large qui décrit les travailleurs de l'environnement comme suit :

- 1) **Travailleurs-spécialistes en environnement** : Les personnes qui exercent une profession exigeant des connaissances, des compétences ou une formation spécialisées en environnement, quelle que soit l'industrie (p. ex. un ingénieur en environnement dans une entreprise d'exploitation minière ou un analyste des politiques énergétiques employé par le gouvernement fédéral).
- 2) **Travailleurs du secteur des biens et services environnementaux** : Les personnes directement employées par des entreprises du secteur des biens et services environnementaux, y compris celles qui n'ont pas besoin de connaissances, de compétences ou d'une formation spécialisées en environnement (p. ex. un comptable et un spécialiste de la durabilité employés par une entreprise de fabrication de panneaux solaires). Concernant les entreprises qui mènent à la fois des activités environnementales et non environnementales, seuls les employés qui appuient directement le volet environnemental de l'entreprise sont des travailleurs de l'environnement.

Figure 1

Définir la main-d'œuvre en environnement : deux volets de classification



Portée et méthodologie

En 2019, nous avons révisé nos méthodes d'AOE afin de tenir compte des travailleurs à l'emploi des fournisseurs de biens et services environnementaux, notamment ceux qui n'ont pas besoin de compétences professionnelles spécialisées en environnement. Ces travailleurs s'ajoutent à ceux qui doivent posséder des connaissances, des compétences ou une formation spécialisées en environnement (les travailleurs-spécialistes en environnement), dont certains peuvent aussi être employés dans le secteur des biens et services environnementaux. Nous avons fait cela en révisant les mots-clés et les expressions utilisés pour filtrer les offres d'emploi en environnement. Grâce à un examen en profondeur d'offres d'emploi individuelles, ECO Canada a déterminé les mots-clés et les expressions susceptibles de figurer dans les offres d'emploi destinées aux travailleurs de l'environnement (les travailleurs-spécialistes en environnement ou les travailleurs du secteur des biens et services environnementaux), mais peu susceptibles de figurer dans les offres d'emploi d'autres domaines. Un nouvel algorithme pour filtrer les offres d'emploi en environnement a été mis au point et appliqué à la nouvelle base de données sur les offres d'emploi.

Cette modification de l'étendue de la main-d'œuvre en environnement a influé sur nos résultats dans les trois domaines suivants :

1. le nombre d'offres d'emploi contenu dans la base de données.

La nouvelle source d'AOE fournit une base de données sur les offres d'emploi en ligne plus vaste à filtrer, ainsi qu'un plus grand nombre d'offres d'emploi en environnement.

2. la répartition par profession des offres d'emploi.

La proportion de travailleurs de l'environnement est plus élevée en général, mais plus faible dans certains groupes de professions.

3. la répartition régionale des offres d'emploi.

Le nombre total d'offres d'emploi dans chaque province augmente, mais la proportion d'offres d'emploi attribuable à chaque province ou territoire a changé.

Les AOE permettent de détecter les offres d'emploi en environnement en fonction de leur contenu textuel et offrent un portrait détaillé du marché de l'emploi en environnement au Canada. Cette méthode révisée nous procure un nouveau point de référence en ce qui concerne les emplois en environnement et leur écoproportion, tout en comblant les lacunes des données sur les emplois en français et dans les territoires. Une comparaison détaillée des anciennes et des nouvelles données d'AOE pour 2018 se trouve dans notre rapport intitulé *Les emplois en environnement et leur influence sur l'industrie : un segment clé de la main-d'œuvre Canadienne.*

Une approche élargie

En 2019, nous avons changé de fournisseur de données et révisé notre méthode d'AOE afin d'avoir accès à l'éventail intégral des offres d'emploi au Canada et d'enrichir les résultats. L'AOE comprend maintenant les avis d'emploi publiés dans les territoires ainsi que dans les deux langues officielles.

Détermination des offres d'emploi en environnement pour la main-d'œuvre canadienne

Depuis quelques années, les entreprises ont créé d'importantes bases de données à l'aide des plateformes de recherche d'emploi en ligne. Nous utilisons un ensemble de données recueillies par Gartner TalentNeuron, qui comprend des données provenant notamment de Monster.ca, Guichet-emplois Canada, Emploi-Québec, WorkBC, BCJobs.ca, JobServe et ECO Emplois, ainsi que les tableaux d'affichage des offres d'emploi d'organisations.

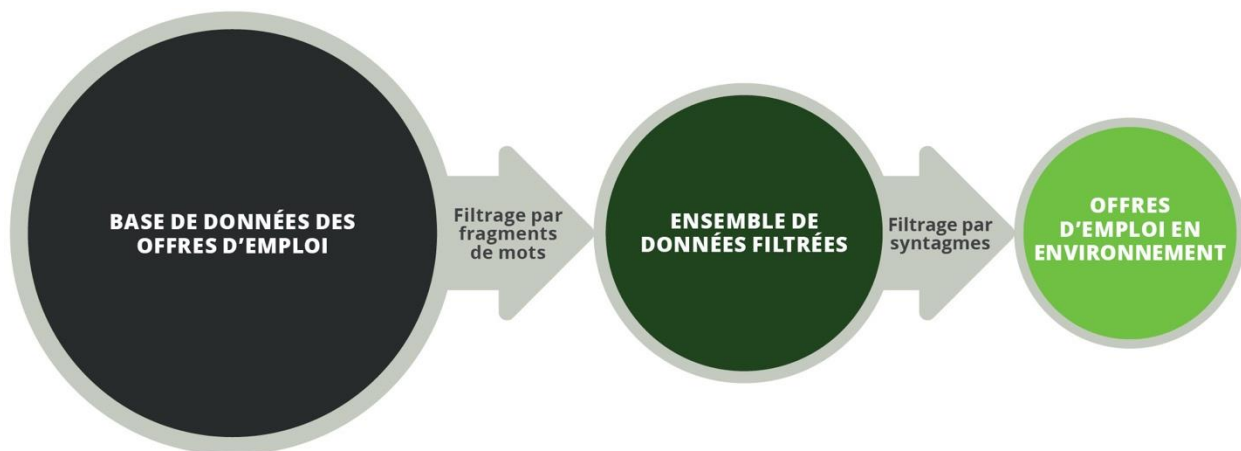
L'ensemble de données de TalentNeuron inclut des informations comme le texte intégral de la description du poste (en français ou en anglais), le type d'emploi (temps plein et temps partiel), l'endroit, le niveau d'études souhaité et les autres compétences ou agréments exigés. TalentNeuron analyse les données des offres afin de cerner les postes uniques (pour réduire la possibilité de dédoublement sur plusieurs sites), ainsi que la profession liée au poste telle que définie par la CNP. En l'absence d'éléments clés d'un code de la CNP ou d'informations régionales, ces données ne sont pas comprises dans le modèle de l'analyse.

ECO Canada utilise la base de données de TalentNeuron pour déterminer le nombre total d'offres d'emploi au Canada et classifie celles qui comportent une composante environnementale. Pour ce faire, on effectue une recherche par mots-clés dans la base de données et on filtre les résultats de la façon qui suit :

1. On exécute une recherche dans l'ensemble de la base de données de TalentNeuron à l'aide de 124 fragments de mots qui figurent généralement dans les descriptions de postes en environnement, en français et en anglais. Les offres retenues après le filtrage sont versées dans un ensemble de données filtrées à des fins d'analyse plus poussée.

Figure 2

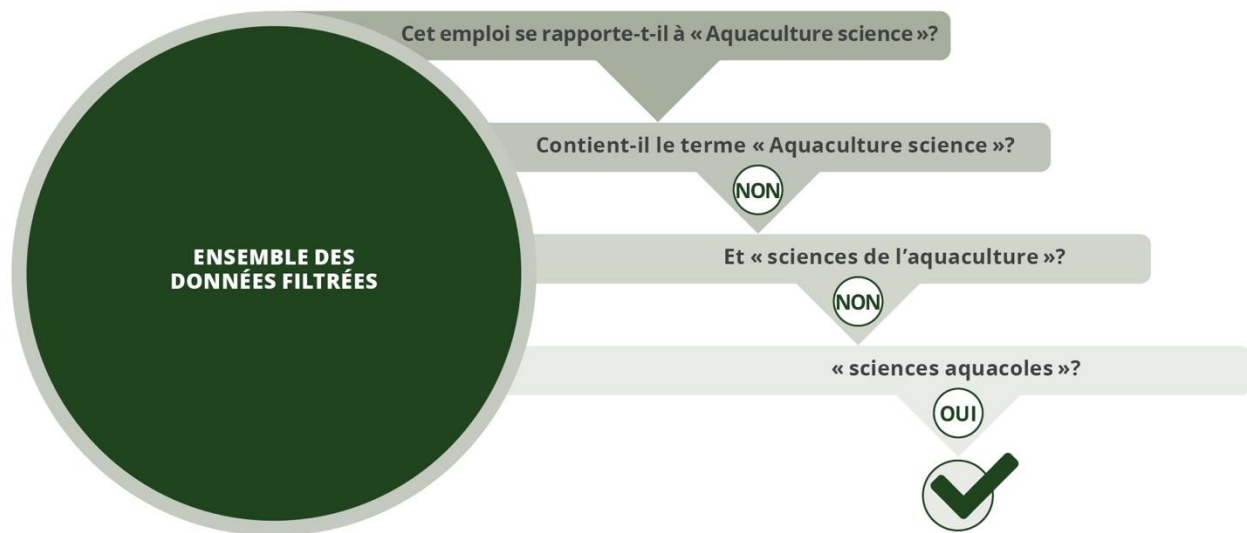
Détermination des offres d'emploi en environnement



2. Un ensemble supplémentaire de 505 syntagmes de recherche sert ensuite à filtrer plus avant les offres d'emploi. Chaque terme est alors associé à une liste de variantes pour saisir les différences de langage et de terminologie. Par exemple, le terme anglais « aquaculture science » est associé aux chaînes de texte suivantes : « aquaculture science », « sciences de l'aquaculture » et « sciences aquacoles ». Une offre d'emploi qui contient au moins une correspondance de variante est considérée comme présentant une correspondance positive avec le syntagme « aquaculture science ».

Figure 3

Précision de l'ensemble des données filtrées (étape 2)



Chaque offre d'emploi est filtrée de nouveau à l'aide de chaque variante et on attribue à chaque poste unique annoncé un pointage fondé sur le nombre de syntagmes pour lesquels on a obtenu une correspondance positive dans les offres de cet emploi en particulier. Les offres d'emploi qui dépassent un certain pointage sont considérées comme des « emplois en environnement » aux fins d'analyse et de rapport.

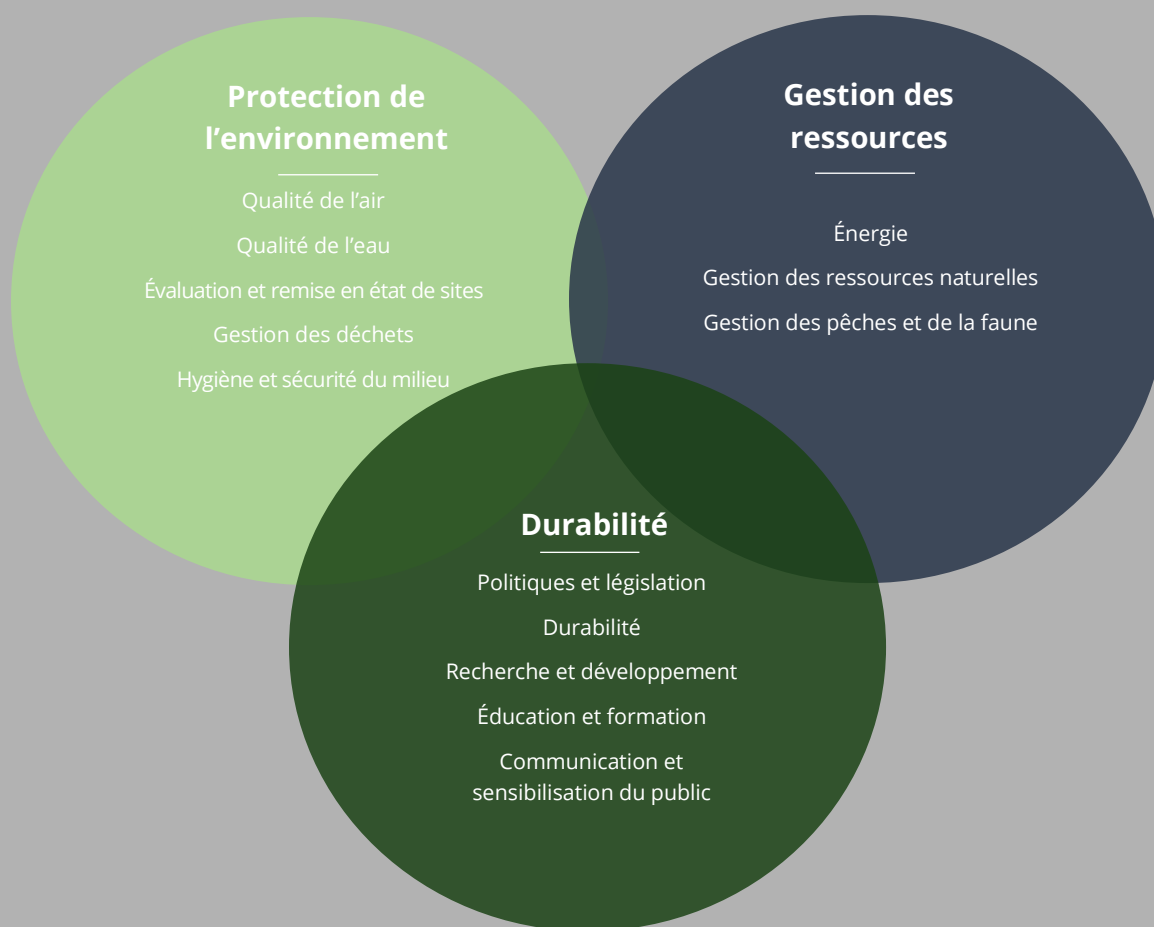
Quatre filtres séquentiels ont été utilisés pour faire correspondre les offres d'emploi aux industries :

1. Certaines offres d'emploi comportaient une classification par industrie et il a été présumé que cette information était exacte.
2. Le nom des entreprises affichant les offres d'emploi a été vérifié dans les registres des sociétés, et la principale classification de l'industrie de l'entreprise a été utilisée pour l'offre, sauf dans le cas des sociétés de portefeuille.
3. Les petites entreprises ou organisations ont été classées à l'aide de mots-clés figurant dans les offres d'emploi. Par exemple, une entreprise dont le nom contenait le terme « plomberie » serait classée dans l'industrie des entrepreneurs en plomberie.
4. Enfin, la proportion ainsi obtenue de la main-d'œuvre occupant une profession donnée a été repondérée par rapport à la répartition réelle des industries et des professions pour chaque province et territoire.

Les données sont disponibles à l'échelle **nationale ainsi que par province et territoire sur une base trimestrielle et annuelle**. Elles sont également présentées par **profession**, par **industrie**, et par **spécialisation environnementale**. Les professions ont été définies et regroupées selon les catégories de la Classification nationale des professions. Les industries sont définies et regroupées selon le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN). Les spécialisations environnementales concordent avec les compétences environnementales et sont regroupées au sein du modèle des secteurs d'ECO Canada (voir la figure 4).

Figure 4

Modèle des secteurs d'ECO Canada



Estimation de la part des offres d'emploi en environnement au Canada

Déterminer le nombre d'offres d'emploi en ligne qui relèvent du secteur environnemental est l'une des mesures de l'AOE. L'analyse des professions selon leur écoproportion présente cependant une perspective différente. Notons que l'« **écoproportion** » représente la part de tous les postes de la base de données de TalentNeuron que l'on estime relever du secteur environnemental. Celle-ci a été calculée pour chaque profession et chaque région. Bien qu'une profession puisse figurer en tête de

liste pour ce qui est du nombre d'offres d'emploi en environnement, son écoproportion peut s'avérer plus élevée ou plus basse que la moyenne nationale.

Interprétation des offres d'emploi en ligne

L'analyse des offres d'emploi d'ECO Canada comporte des limites. Les offres d'emploi en environnement sont fondées sur un échantillon des offres d'emploi récupérées de l'Internet par Gartner TalentNeuron. Bien que cet échantillon fournisse de précieuses informations sur l'activité d'embauche au Canada, il faut noter ce qui suit :

- Tous les emplois ne sont pas affichés et tous les postes vacants ne sont pas pourvus.
- Les postes vacants peuvent être affichés à la fois en anglais et en français.
- Il n'est pas possible de récupérer les données de tous les sites Web qui agrègent des emplois.
- Les sources d'offres d'emploi (sites Web d'employeurs ou agrégateurs d'avis de postes vacants) sont éphémères, changeant ainsi au fil du temps, ce qui provoque des fluctuations dans le nombre d'offres d'emploi récupérées, indépendamment du nombre d'emplois disponibles.
- La pratique courante consistant à publier la même offre d'emploi sur plusieurs sites Web peut mener à une surestimation du nombre d'offres d'emploi.

Lorsqu'une même offre d'emploi est publiée plusieurs fois, que ce soit sur des plateformes ou dans des langues différentes, le logiciel reconnaît et élimine les doublons.

Un autre facteur à prendre en compte est qu'une offre d'emploi pourrait renvoyer à plus qu'un seul poste vacant, du fait qu'une annonce pourrait être publiée en vue d'attirer des candidats potentiels pour plusieurs postes. Il se peut également que des organisations sans aucun poste à pourvoir publient des offres d'emploi pour recueillir les CV de travailleurs qui serviront à doter de futurs postes vacants.

Par ailleurs, nous nous attendons à voir un plus grand nombre d'offres d'emploi pour certaines professions en raison du taux de roulement du personnel élevé qui les caractérise. Par conséquent, une augmentation des offres d'emploi pour une profession donnée ne témoigne pas nécessairement d'une hausse du nombre total d'emplois.

Malgré ces difficultés, l'analyse des offres d'emploi parvient bien à dégager les tendances en matière d'embauche et fournit aux personnes qui s'intéressent à la situation du marché de l'emploi des informations en temps réel auxquelles elles n'auraient pas autrement accès. ECO Canada compte employer une méthodologie uniforme afin de pouvoir dégager des tendances au fil du temps.

Avis de non-responsabilité

© ECO Canada, 2021

Tous droits réservés. L'information et les prévisions contenues dans le présent rapport ont été préparées à l'aide de sources de données qu'ECO Canada juge fiables. ECO Canada ne fait aucune déclaration et ne donne aucune garantie quant à l'absence d'erreur dans ses estimations liées au marché du travail, et ne peut donc pas être tenue responsable de toute perte financière ou autre perte ou dommage, de quelque nature que ce soit, découlant de l'utilisation quelconque de ses informations ou s'y rapportant.

L'utilisation de toute partie de la présente publication est assujettie à la Loi sur le droit d'auteur. Il est possible de faire référence à son contenu à des fins générales, éducatives ou médiatiques en l'accompagnant de la mention suivante : Source (ou « adapté de ») : ECO Canada. (2021). www.eco.ca/accueil.

À moins d'en avoir reçu la permission d'ECO Canada, le lecteur du présent rapport ne peut pas :

- commercialiser, exporter, traduire, fusionner, modifier, transférer, adapter, prêter, louer, affecter, partager, octroyer par sous-licence ou remettre à une autre personne ou entité le présent rapport, en tout ou en partie;
- utiliser le présent rapport et son contenu afin de mettre au point ou de tirer tout autre produit ou service d'information à des fins de distribution commerciale ou de vente;
- utiliser le présent rapport et son contenu d'une manière quelconque jugée concurrentielle pour tout autre produit ou service vendu par ECO Canada.

Pour tout commentaire ou toute question, communiquez avec :

ECO Canada
research@eco.ca

The logo for the Government of Canada, featuring the word "Canada" in a serif font with a small Canadian flag icon above the letter 'a'.

Financé par le Programme d'appui aux initiatives sectorielles du gouvernement du Canada

Les opinions et les interprétations figurant dans la présente publication sont celles d'ECO Canada et ne reflètent pas nécessairement celles du gouvernement du Canada.

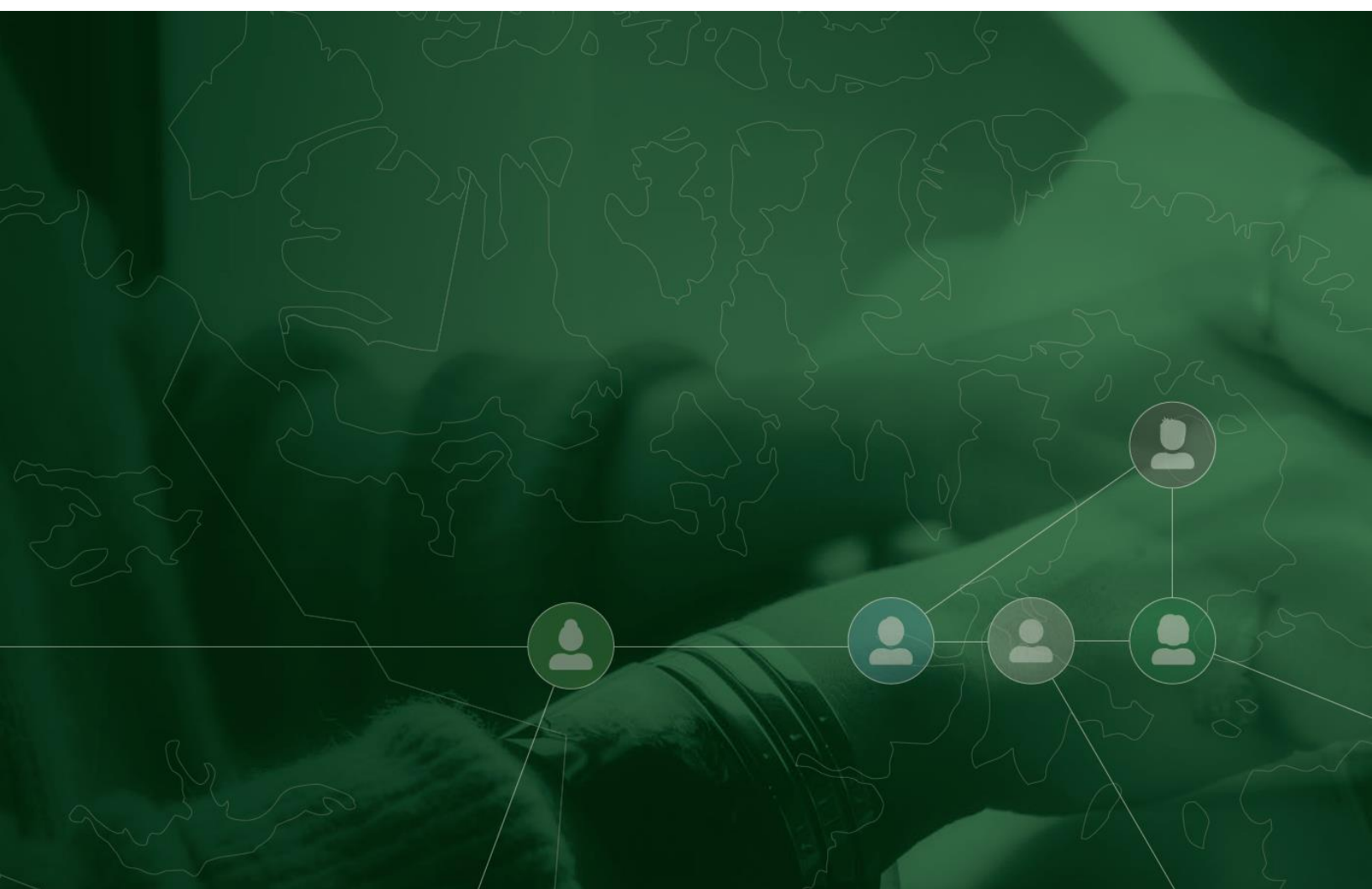
Remerciements

Nous remercions Prism Economics and Analysis, Gartner et d'autres sources pour leurs données et leur expertise en recherche.

Nous tenons également à remercier tous ceux et celles nous ayant offert des conseils et des commentaires à propos de nos informations sur le marché du travail (IMT) par le biais du comité consultatif national de l'IMT d'ECO Canada, qui comprend des représentants des organisations suivantes :

- Bow Valley College
- Environmental Services Association of Alberta
- Environmental Services Association Maritimes
- EnviroSearch Ltd.
- General Motors
- Gouvernement du Nouveau-Brunswick
- Gouvernement de la Saskatchewan
- Indigenous Works
- Conseil de l'information sur le marché du travail
- Ken Banister and Associates
- North Shore Environmental Consultants
- Université Royal Roads
- Université Ryerson
- SAIT Polytechnic
- Stantec
- Stratos
- Tait Human Capital

Les personnes et les organisations souhaitant contribuer à de futurs projets de recherche peuvent nous faire parvenir une demande à l'adresse research@eco.ca.



NOUS JOINDRE

...

ECO Canada

Suite 400, 105 12 Avenue SE
Calgary, Alberta T2G 1A1

T : 1-800-890-1924

C : research@eco.ca

W : eco.ca/accueil

ECO Canada dépend de ses employés et partenaires à Vancouver, Montréal et Halifax, ainsi que dans les territoires. Visitez notre site Web ou communiquez avec nous pour plus d'information.



@ecocanada

Canada

FINANCÉ PAR LE PROGRAMME D'APPUI AUX INITIATIVES
SECTORIELLES DU GOUVERNEMENT DU CANADA